Rol del entrenador en un equipo



1) CONDICIONES

A) FÍSICAS

Presencia corporal, tratar de conservar la imagen apropiada.
Mantener un mínimo de posibilidades para su desempeño dentro del campo de juego.
Vestimenta adecuada.

B) MORALES

Trabajador incansable y educado.
Actuar con honradez en cada proceder.
Obrar honestamente en sus relaciones con jugadores y directivos.

C) PSICOLÓGICAS

Capacidad para captar rápidamente las características de los grupos.
Carácter fuerte y firme.
Autodominio en los momentos claves.

D) GENERALES

Antes, durante y después de los partidos.

Como enfrentar los distintos entrenamiento.
Planificar a corto , medio y largo plazo.
Organización y designación del equipo y cuerpo técnico.
Conocimiento de temas que favorezcan el desarrollo personal del dirigido.

2) MISIÓN GENERAL

Preparar el quipo para competir.

Disciplinar para comprender: árbitros y reglas, compañeros de equipo, convivencia, resultados, superación del éxito y del fracaso.

Real ubicación frente a los rivales; y características propias de la competencia y sus variantes.

3) MISIÓN ESPECÍFICA

A) Elegir los medios adecuados para conseguir y mantener la forma física.

Actitud frente a los momentos mas tediosos del trabajo.
Explicar las consecuencias y peligros que representa no prepararse adecuadamente para competir, y la necesidad de estar siempre en condiciones.

FÚTBOL Paso a Paso

B) Perfeccionar la técnica

Desarrollar métodos adecuados que despierten interés.
Dominio de técnicas pedagógicas para organizar el trabajo.
Conocimientos de técnicas de evaluación para saber la marcha del equipo.

C) Desarrollar la táctica.

Dominar principios generales y conocer profundamente el propósito de cada sistema.
Ajustar el sistema por razonamiento de necesidades y circunstancias.

por Alejandro Luis Trionfini