Planificación y estructura de una Escuela de Fútbol



A-Objetivos:

- # Lograr una alta performance en lo futbolístico y personal, del alumno.
- # Capacitar al jugador sobre fundamentos técnicos, tácticos y temas de importancia para su desarrollo personal.
- # Priorizar el respeto, dentro y fuera de la cancha, aunque esto a veces cueste no tener al mejor jugador del equipo.
- # Conseguir la unión grupal y la buena convivencia del jugador con su par y con su entrenador.
- # Presentar informes periódicos sobre comportamientos futbolísticos y personales de los dirigidos.
- B-Calidad de enseñanza:
- # Programa a seguir con distintas actividades para cada categoría.
- # Unificar criterios de trabajo y objetivos, según las edades, de los alumnos.
- # Asegurar aprendizaje, diversión y buenas costumbres.

- # Planificar trabajos a corto, medio y largo plazo, apuntando a sumar gradualmente contenidos técnicos, tácticos y físicos.
- # Evaluar periódicamente nuestro trabajo y si se alcanzaron los objetivos propuestos.
- C- Organización del tiempo:
- # Año de 11 meses, dividido en 2 cuatrimestres con un mes de repaso, al final de cada período y al final del ultimo repaso, se harán exhibiciones y reuniones de camaradería.
- # Cantidad de entrenamientos semanales, según las edades de los alumnos.
- # Definir actividades para los días de lluvias.
- # Diagramar los entrenamientos semanales de los equipos a cargo.
- D- Infraestructura:
- # Sala para cuerpo técnico.
- # Encargado para campo de juego.
- # Depósito para elementos con un encargado de dichos elementos.
- # Vestuarios con sanitarios disponibles.
- # Cuerpo técnico, lo más completo que se pueda(técnico, ayudante, preparador físico, médico, etc.).
- E- Condiciones indispensables:
- # Contar con los elementos necesarios para desarrollar nuestro trabajo.
- # Reglamento sobre actividades, funcionamiento, derechos y obligaciones de los alumnos de la escuela.
- # Predisposición para escuchar necesidades y observaciones.
- # Comisión de apoyo que colabore buscando el funcionamiento desde la parte dirigencial.
- # Claridad sobre formas de financiación del establecimiento.
- # Atraer y mantener, con actividades, a los alumnos.

por Alejandro Luis Trionfini